Programme de formation

TITRE PROFESSIONNEL RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT DES ACTIVITES

Code RNCP/RS : 40889

Codes NSF 310 et 312n

Certificateur : FORMATIVES

Date d'enregistrement : 27/06/2025

PRÉSENTATION

Les organisations (petites et grandes entreprises, associations, collectivités…) font face à une concurrence importante et à la nécessité de prendre en compte la transition écologique et numérique, ce qui les oblige à s'adapter en permanence.
L'essor du e-commerce, du phygital et de la personnalisation des offres impactent fortement des stratégies de développement des entreprises commerciales.
Dans le secteur non marchand, la transition digitale s'inscrit également dans une dynamique d'innovation et de modernisation des outils, visant à répondre aux besoins des bénéficiaires, membres, adhérents ou donateurs, avec la volonté de démontrer une gestion plus transparente et efficiente des ressources.
Dans ce contexte, la certification vise à former des professionnels aptes à stimuler l'innovation, capables d'identifier des opportunités intégrant les enjeux de RSE et de mettre en oeuvre une stratégie de développement en s'appuyant sur un plan marketing et le pilotage de projets responsables.

PRÉREQUIS

La formation Responsable du développement des activités est réservée aux personnes titulaires d'un diplôme ou d'une certification de niveau 5 (BAC+2 ou équivalent) pour l'entrée en Bac+3.

L'admission s'effectue par un entretien d'entrée dont le processus est le suivant :
1 / Vérification du parcours du candidat
2 / Examen du dossier de candidature
3 / Entretien de motivation au sein de l'établissement

PROFILS ATTENDUS

Pour la formation en apprentissage

- Entre 18 et 29 ans révolus

Pour la formation continue

- Demandeurs d'emploi
- Adultes en reconversion professionnelle
- Salariés

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le titre professionnel Responsable du développement des activités est un titre certifié de niveau 6, enregistré au RNCP 40889 – arrêté du 27/06/2025. Il permet de former des personnes prêtes à participer au développement d'une structure en explorant de nouveaux secteurs, en ciblant de nouveaux clients/partenaires et en lançant de nouveaux produits, services, ou partenariat tout en animant une équipe pour optimiser le parcours client/usagers et développer le portefeuille clients.

À l'issue de la formation Responsable du développement des activités, vous pourrez devenir **Conseiller en développement d'entreprise, Responsable de secteur, Responsable du développement, Chargé d'expansion commerciale.**

Type d'emplois accessibles :

- Chargé.e d'acquisition, d'affiliation, de partenariats
- Chargé.e du développement (commercial, des ventes)
- Chargé.e de développement (économique, local) et / ou de projets
- Chargé.e d'expansion commerciale
- Chargé.e de missions / d'actions de développement
- Conseiller / Consultant en développement d'entreprise
- Responsable régional / de secteur
- Responsable d'un centre de profit (magasin, agence, établissement)
- Responsable du développement

DURÉE & RYTHME D'ALTERNANCE

Modalités : Formation en alternance d'une durée de 500 heures sur une période de 1 an et 38 semaines en milieu professionnel par an.

Dates de formation : du 15/09/2026 au 30/09/2027.

Rythme : 35 heures de cours en centre de formation par mois, à raison de 14 semaines sur toute la durée formation, le reste du temps en entreprise.

MODALITES ET DELAIS D'ADMISSION A LA FORMATION

Pour accéder à la formation, il est nécessaire de maîtriser la langue française à l'écrit et à l'oral.
L'entretien de motivation permet d'analyser la cohérence entre le projet professionnel envisagé et la formation choisie.
La formation est accessible aux personnes en situation de handicap, après étude du dossier et selon les aménagements.

Toute personne souhaitant s'engager dans cette formation, devra remplir et envoyer son dossier de candidature. Ce dossier est disponible à la demande :

UFA SAINT JEAN LE BAPTISTE – Rue des Ursulines 84600 VALREAS
Téléphone : 07 57 68 34 60
Courriel : cfc.stjean@valreas.cneap.fr

ou téléchargeable sur le site internet de l'UFA SAINT JEAN LE BAPTISTE

Seuls les dossiers complets sont recevables.

Seront étudiés : Projet professionnel, projet de formation, bulletins scolaires, lettre de motivation, CV

Après validation du dossier de candidature par le coordinateur de formation et/ou le responsable de site, la personne passe sous le statut candidat.

Délais d'accès à la formation : Les périodes de rentrée scolaire s'effectuent entre les mois de septembre et novembre de chaque année, selon les calendriers académiques.

Nombre de places disponibles : 15

TARIFS

Gratuité en apprentissage (selon tarif officiel en vigueur), contrat de professionnalisation ou financement employeur.

Devis et simulation de coût d'alternance sur demande.

	Montant de la prestation (Net de taxe)	*Montant du niveau de prise en charge - OPCO*	*Reste à charge éventuel de l'entreprise.*
1ère année exécution du contrat	6 179€	6 179€	0€

MÉTHODES MOBILISÉES

Approche pédagogique :

Alternance formation et périodes en entreprises.

- Accueil des apprentis(es) et des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Cours présentiels et magistraux.
- Travaux pratiques.
- Quizz interactifs.
- Travaux de groupes.

Moyens techniques :

- Salles de cours, vidéo projecteur, aires de TP etc…
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Profil des formateurs :

- Nos formateurs sont issus du monde professionnel et diplômés dans les domaines enseignés.

Modules	Année 1 – Nombre d'heures
Stratégie de développement des organisations	80
Planification d'action marketing et communication	80
Pilotage de développement de projets	80

Management d'équipe	50
Gestion d'entreprise	50
Compétences professionnelles	80
Valorisation des compétences professionnelles	80
Total	***500 heures***

PROGRAMME

Le programme de formation est axé sur :

- **4 capacités professionnelles :**
  - Unité U1 : Contribuer à la stratégie de développement de l'organisation
  - Unité U2 : Définir et planifier des actions marketing et de développement
  - Unité U3 : Piloter un projet de développement
  - Unité U4 : Manager durablement une équipe dans le cadre du développement

CU 1	Ce bloc vise à : • Conduite d'une veille stratégique et appréhension de l'environnement externe • Réalisation d'un diagnostic interne et identification des opportunités de développement • Proposition d'un projet de développement durable et responsable à la direction.
CU 2	Ce bloc vise à : • Développement de nouveaux marchés dans le cadre de la stratégie de développement définie • Mise en œuvre du plan marketing omnicanal • Participation à la mise en place d'un plan de communication RSE • Développement de la notoriété de l'organisation et mesure des performances marketing
CU 3	Ce boc vise à : • Planification et lancement du projet de développement

	• Conduite et promotion du projet avec les parties prenantes • Suivi opérationnel et évaluation des actions mises en place
CPU 4	Ce bloc vise à : • Organisation de l'équipe interne permettant d'assurer le développement de l'organisation • Management de proximité dans un contexte interculturel et intergénérationnel • Pilotage de la performance de l'équipe dans un contexte de transition digitale

MODALITES D'EVALUATION

- **Evaluation diagnostique** au début de la formation.

- **Evaluation formative** (attestations de présence, QCM, cas pratiques, exercices d'application, devoirs sur table, livrets de suivi, contrôle des connaissances, etc…).

- **Evaluation certificative** :
  Contrôles continus pendant la formation, un examen national à l'écrit, 1 dossier projet, 1 rapport d'activités, 1 livret d'employabilité, grand oral de fin d'année. Pour valider la certification, le candidat doit valider 60% des compétences dans les blocs 1,2,3 et 4 et avoir une note supérieure à 12/20 lors de l'écrit comme du grand oral.

- Contrôles continus
- Rapport d'activité
- Dossier projet
- Livret de compétences
- Livret d'employabilité
- Examen national (étude de cas)
- Grand oral

BLOCS DE COMPETENCES

Le bloc de compétences est validé par une évaluation de certification.

L'unité capitalisable correspondante au bloc est valide 5 ans dans le cadre de l'acquisition de la certification.

Le cumul des 4 unités capitalisables donne accès à la certification.

La réussite à un bloc donne lieu à une attestation de capacité.

Chaque bloc de compétence peut être validé de façon dissociée.

ÉQUIVALENCES OU PASSERELLES

Voie d'accès :

Le cas échéant, prérequis à l'entrée en formation :
Certification de niveau 5 en commerce, marketing, gestion, action managériale, développement durable / RSE pour une formation en 1 an.
Certification de niveau 4 et 3 années d'expérience en commerce, marketing, gestion, action managériale, développement durable / RSE
Le cas échéant, prérequis à la validation de la certification :
Pré-requis distincts pour les blocs de compétences : non

Voie d'accès à la certification	Oui	Non	Composition du jury	Date de dernière modification
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		1 président du jury professionnel externe, indépendant du certificateur, manager ou chef d'entreprise assurant des fonctions financières 2 professionnels du développement d'entreprise / commercial / territorial, indépendants du certificateur	27/05/2025
En contrat d'apprentissage	X		1 président du jury professionnel externe, indépendant du certificateur, manager ou chef d'entreprise assurant des fonctions financières 2 professionnels du développement d'entreprise / commercial / territorial, indépendants du certificateur	27/05/2025
Après un parcours de formation continue	X		1 président du jury professionnel externe, indépendant du certificateur, manager ou chef d'entreprise assurant des fonctions financières 2 professionnels du développement d'entreprise / commercial / territorial, indépendants du certificateur	27/05/2025
En contrat de professionnalisation	X		1 président du jury professionnel externe, indépendant du certificateur, manager ou chef d'entreprise assurant des fonctions financières 2 professionnels du développement d'entreprise / commercial / territorial, indépendants du certificateur	27/05/2025
Par candidature individuelle		X	-	-
Par expérience	X		1 président du jury professionnel externe, indépendant du certificateur, manager ou chef d'entreprise assurant des fonctions financières 2 professionnels du développement d'entreprise / commercial / territorial, indépendants du certificateur	27/05/2025

Liens avec d'autres certifications professionnelles, certifications ou habilitations

Certifications professionnelles enregistrées au RNCP en correspondance partielle :

Bloc de compétences concerné	Code et intitulé de la certification professionnelle en correspondance partielle	Bloc de compétences en correspondance partielle
RNCP39001BC01 - Contribuer à la stratégie de développement de l'organisation	RNCP36426 - Manager de développement commercial	RNCP39001BC01 - Élaborer la stratégie de l'offre
RNCP39001BC01 - Contribuer à la stratégie de développement de l'organisation	RNCP36426 - Manager de développement commercial	RNCP39001BC02 - Élaborer la stratégie commerciale et piloter la stratégie commerciale de l'entreprise
RNCP39001BC01 - Contribuer à la stratégie de développement de l'organisation	RNCP36426 - Manager de développement commercial	RNCP39001BC04 - Piloter la stratégie commerciale et la performance de l'activité
RNCP39001BC02 - Définir et piloter les actions commerciales et marketing	RNCP36426 - Manager de développement commercial	RNCP39001BC03 - Concevoir et animer la stratégie marketing
RNCP39001BC02 - Définir et piloter les actions commerciales et marketing	RNCP36326 - Chargé du développement commercial et marketing	RNCP39001BC05 - Mettre en œuvre d'un plan marketing communication et développer une relation clients
RNCP39001BC02 - Définir et piloter les actions commerciales et marketing	RNCP36426 - Manager de développement commercial	RNCP39001BC06 - Développer l'offre de produits et de services commerciaux, assurer sa commercialisation et développer la relation avec le client
RNCP39001BC02 - Définir et piloter les actions commerciales et marketing	RNCP36739 - Responsable d'agence de commerce	RNCP39001BC07 - Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de développement commercial
RNCP39001BC04 - Manager durablement une équipe dans le cadre du développement	RNCP36426 - Manager de développement commercial	RNCP39001BC08 - Manager des équipes commerciales
RNCP39001BC04 - Manager durablement une équipe dans le cadre du développement	RNCP36326 - Chargé du développement commercial et marketing	RNCP39001BC09 - Manager des équipes commerciales
RNCP39001BC04 - Manager durablement une équipe dans le cadre du développement	RNCP36426 - Manager de développement commercial	RNCP39001BC10 - Manager des équipes de vente et de développement commercial

Anciennes versions de la certification professionnelle reconnues en correspondance totale :

Code et intitulé de la certification professionnelle reconnue en correspondance
RNCP37820 - Manager du développement commercial

Anciennes versions de la certification professionnelle reconnue en correspondance partielle :

Bloc de compétences concerné	Code et intitulé de la certification professionnelle en correspondance partielle	Bloc de compétences en correspondance partielle
RNCP39001BC01 - Contribuer à la stratégie de développement de l'organisation	RNCP35925 - Responsable du développement commercial	RNCP39001BC01 - Mettre en œuvre une stratégie commerciale
RNCP39001BC04 - Manager durablement une équipe dans le cadre du développement	RNCP35925 - Responsable du développement commercial	RNCP39001BC04 - Manager une équipe commerciale

Anciennes versions de la certification professionnelle reconnues en correspondance totale :

Code et intitulé de la certification professionnelle reconnue en correspondance
RNCP39205 - Responsable du développement

Anciennes versions de la certification professionnelle reconnues en correspondance partielle :

Bloc(s) de compétences concernés	Code et intitulé de la certification professionnelle reconnue en correspondance partielle	Bloc(s) de compétences en correspondance partielle
RNCP40889BC01 - Construire la stratégie de développement de l'organisation	**RNCP39205 - Responsable du développement**	RNCP39205BC01 - Mettre en œuvre une stratégie de développement
RNCP40889BC04 - Manager durablement une équipe dans le cadre du développement	**RNCP39205 - Responsable du développement**	RNCP39205BC04 - Manager durablement une équipe à proximité ou à distance

SUITE DE PARCOURS ET DEBOUCHES

Poursuite d'études :

Le Titre professionnel Responsable du développement des activités a pour objectif l'insertion professionnelle mais avec un très bon dossier une poursuite d'étude peut se faire en Mastère.

Exemple(s) de formation(s) :

- Un Mastère / MBA en management, entrepreneuriat ou stratégie d'entreprise.
- Une spécialisation en marketing digital, e-business ou data marketing.
- Un cursus en école de commerce (Programme Grande École)

Insertion professionnelle :

Le titulaire du titre professionnel Responsable du développement des activités exerce ses activités dans tous les secteurs d'activités et plus particulièrement :

- Agro-alimentaire
- Distribution,
- Prêt à porter
- Banque, Assurances
- Industrie
- Énergie
- Hôtellerie / Restauration / Événementiel
- Tourisme
- Immobilier
- Sociétés de services

Débouchés :

Secteurs d'activités :
Tous les secteurs d'activités économiques sont concernés par le développement (industrie, construction, commerce / distribution, sociétés de services…) sur des zones géographiques diverses.
Dans un marché local, national ou international, le chargé du développement des activités peut travailler dans le secteur public (administration, collectivités, institutions) ou privé (entreprises, associations, ONG).

Type d'emplois accessibles :

- Conseiller / Consultant en développement d'entreprise
- Responsable régional / de secteur
- Responsable d'un centre de profit (magasin, agence, établissement)
- Responsable du développement
- Chargé d'acquisition, d'affiliation, de partenariats
- Chargé du développement (commercial, des ventes)
- Chargé de développement (économique, local) et / ou de projets
- Chargé d'expansion commerciale
- Chargé de missions / d'actions de développement

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Pour les candidats dont la situation le nécessite, notre référent handicap est disponible pour envisager les possibilités d'aménagement de la formation et/ou de la certification à travers un projet personnalisé de formation.

CHIFFRES CLÉS

Conformément au respect de l'article L. 6111-8 du Code du travail, nous communiquerons chaque année : le taux d'obtention de la certification, le taux de poursuite des études, le taux d'interruption en cours de formation, le taux de rupture des contrats d'apprentissage, le taux d'insertion professionnelle à la suite des formations dispensées, la valeur ajoutée de l'établissement. A ces indicateurs, viendront s'ajouter : le nombre de participants, le taux de satisfaction

Responsable du développement des activités Ouverture en 2025	2025-2026	Variation
Nombre de participants	4	-
Nombre de participants présenté à l'examen	4	-
Taux d'obtention de l'examen	100%	-
Taux de satisfaction	100%	-

(4 répondants à l'enquête 2026)		
Taux de poursuite des études (Chiffre UFA SAINT JEAN LA BAPTISTE)	4	-
Taux national de poursuite des études (Chiffre Inserjeune).	NC	NC
Taux de rupture des contrats d'apprentissage (Chiffre UFA SAINT JEAN LA BAPTISTE)	0%	-
Taux de rupture des contrats d'apprentissage (Chiffre Inserjeune)	NC	NC
Taux d'interruption en cours de formation (Chiffre UFA SAINT JEAN LA BAPTISTE)	0%	0%
Taux d'insertion professionnelle dans les six mois (tout type d'emploi salarié) (Chiffre UFA SAINT JEAN LA BAPTISTE)	0%	0%
Taux national d'insertion professionnelle dans les six mois. (Tout type d'emploi salarié) (Chiffre Inserjeune)	47%	-
Taux d'insertion professionnelle dans le métier (Chiffre UFA SAINT JEAN LA BAPTISTE)	0%	0%
Taux d'insertion professionnelle dans le métier (Chiffres Fiche RNCP 40889)	20%	-
Valeur ajoutée de l'établissement	100%	-

LIENS UTILES

Fiche RNCP 40889 France Compétences : https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40889/
Date d'échéance : 25/06/2027

PRESENTATION CFA PROVENCE

Le CFA Provence regroupe 4 unités de formation par apprentissage situées dans le 05, le 13 et le 84
Dans le 13 : UFA Fontlongue,
Dans le 84 : UFA Valréas
Dans le 05 : UFA Poutrain

CONTACTS

Email : cfc.stjean@valreas.cneap.fr
Lieu de formation : UFA SAINT JEAN LE BAPTISTE – 20 rue Jean XXI – 84600 VALREAS
Adresse administrative : UFA SAINT JEAN LE BAPTISTE – RUE DES URSULINES – 84600 VALREAS